



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

вул. Грушевського, 12/2, Київ, 01008, тел. (044) 256 7624, телефакс (044) 254 0584, www.kmu.gov.ua

Юліану БЕКУ

Шановний Юліане Богуславовичу!

Відповідно до статті 40 Конституції України, статті 23¹ Закону України “Про звернення громадян” та Порядку розгляду електронної петиції, адресованої Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 липня 2016 р. № 457, Кабінетом Міністрів розглянуто Вашу електронну петицію № 41/008534-25еп “Щодо забезпечення гідного рівня оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників”, розміщену 2 вересня 2025 р. на офіційному веб-сайті Кабінету Міністрів (Єдиний веб-портал органів виконавчої влади), яку підтримали понад 25 тис. громадян.

На сьогодні розміри оплати праці працівників окремих галузей бюджетної сфери, зокрема закладів та установ освіти, визначені постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 “Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”, наказом МОН від 26 вересня 2005 р. № 557 “Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ”, іншими нормативно-правовими актами.

Розміри посадових окладів за тарифними розрядами Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери (далі — Єдина тарифна сітка) визначаються на основі єдиних підходів до віднесення (диференціації) тарифних розрядів залежно від освітньо-кваліфікаційного рівня певної посади, складності, відповідальності виконуваної роботи і розраховуються виходячи з розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, визначеного на рівні не нижче прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого на 1 січня календарного року.

Зазначений механізм формування схеми посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери відповідає положенням статті 96 Кодексу законів про працю України, статей 6 і 8 Закону України “Про оплату праці”.

СЕД АСКОД:КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

23504/0/2-25 від 22.09.2025 15:31

Сертифікат 6C9E48EB050893DA04000000EA53010064130600

Підписувач Свириденко Юлія Анатоліївна

Дійсний з 22.07.2025 18:49:55 по 22.07.2027 18:49:55

Згідно з абзацом п'ятим примітки 1 до додатка 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 посадові оклади працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери розраховуються виходячи з розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки — 3195 гривень, що на 5,5 відсотка перевищує розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установлений Законом України “Про Державний бюджет України на 2025 рік” на 1 січня 2025 р. (3028 гривень).

Відповідно до прогнозних показників на 2026—2028 роки, розрахованих згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 27 червня 2025 р. № 774 “Про схвалення Бюджетної декларації на 2026—2028 роки”, оплата праці працівників бюджетної сфери здійснюватиметься на основі посадового окладу працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, який з 1 січня 2026 р. становитиме 3470 гривень, з 1 січня 2027 р. — 3744 гривні, а з 1 січня 2028 р. — 4018 гривень.

Підвищення рівня оплати праці педагогічних і науково-педагогічних працівників закладів та установ освіти є одним з пріоритетних завдань Уряду.

Проте у зв'язку з триваючою збройною агресією російської федерації проти України основним пріоритетом у використанні наявних ресурсів державного та місцевих бюджетів має бути реалізація заходів щодо обороноздатності країни, захисту безпеки населення та забезпечення функціонування бюджетної сфери.

Збройна агресія російської федерації проти України спонукає до режиму жорсткої економії, оптимізації і перегляду структури бюджетних видатків, а також організації бюджетного процесу на принципах раціонального й ефективного використання фінансового ресурсу з урахуванням викликів воєнного часу.

Проте питання підвищення заробітної плати педагогічних та науково-педагогічних працівників є одним із ключових для розвитку системи освіти. На сьогодні Мінфін разом з МОН шукає найбільш ефективні рішення щодо підтримки педагогічних та науково-педагогічних працівників і створення для них гідних умов оплати праці. Так, у проекті Закону України “Про Державний бюджет України на 2026 рік” з метою сприяння підвищенню престижності праці у сфері освіти для забезпечення якісного освітнього процесу враховано 53,8 млрд. гривень, які будуть спрямовані на підвищення оплати праці працівників закладів освіти.

Одночасно зазначаємо, що на сьогодні для педагогічних та науково-педагогічних працівників закладів освіти передбачено додаткові види виплат, зокрема:

частиною першою статті 57 Закону України “Про освіту” встановлено виплату педагогічним працівникам щорічної грошової винагороди в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків та виплату педагогічним і науково-педагогічним працівникам допомоги на оздоровлення у розмірі

місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) під час надання щорічної відпустки;

постановою Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. № 78 “Деякі питання реалізації окремих положень частини першої статті 57 та частини четвертої статті 61 Закону України “Про освіту” установлено виплату надбавки за вислугу років педагогічним і науково-педагогічним працівникам закладів і установ освіти;

постановою Кабінету Міністрів України від 11 січня 2018 р. № 22 “Про підвищення оплати праці педагогічних працівників” установлено підвищення на 10 відсотків посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників закладів та установ освіти;

постановою Кабінету Міністрів України від 23 січня 2019 р. № 36 “Про підвищення посадових окладів науково-педагогічних працівників” установлено підвищення на 11 відсотків посадових окладів науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти державної та комунальної форми власності;

постановою Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 р. № 373 “Про встановлення надбавки педагогічним працівникам закладів дошкільної, позашкільної, загальної середньої, професійної (професійно-технічної), вищої освіти, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування” установлено надбавку за престижність педагогічної праці в граничному розмірі 30 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати), але не менше 5 відсотків;

постановою Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2021 р. № 1391 “Деякі питання встановлення підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та доплат за окремі види педагогічної діяльності у державних і комунальних закладах та установах освіти” затверджено розміри підвищень посадових окладів (ставок заробітної плати) та розміри доплат за окремі види педагогічної діяльності працівникам у державних і комунальних закладах та установах освіти;

постановою Кабінету Міністрів України від 8 листопада 2024 р. № 1286 “Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти” встановлено щомісячну доплату за роботу в несприятливих умовах праці педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти державної і комунальної форми власності: з 1 січня 2025 р. — у розмірі 1300 гривень; з 1 вересня 2025 р. та до кінця календарного року, в якому припинено або скасовано воєнний стан, — у розмірі 2600 гривень, а також рекомендовано органам місцевого самоврядування встановлювати таку доплату педагогічним працівникам інших закладів та установ освіти, які утримуються з відповідного місцевого бюджету.

З повагою

Прем'єр-міністр України

Юлія СВИРИДЕНКО